

Bilag 2 - Beregning af undervisningstillæg for lærere ansat på deltid og for tidsbegrænset ansatte lærere

Beregning af undervisningstillæg for deltidsansatte

For deltidsbeskæftigede beregnes grænserne for undervisningstillæg i forhold til beskæftigelsesgraden.

Eksempel:

Medarbejderen er i dette eksempel ansat med en beskæftigelsesgrad, der svarer til 30 timer om ugen. Medarbejderen underviser 650 timer om året.

- De 650 timer opregnes med ansættelsesbrøken svarende til fuldtidsansættelse:
 $650 \text{ timer} \times 37/30 = 801,67 \text{ timer}$
- Grænsen for undervisningstillæg på 750 timer fratrækkes:
 $801,67 \text{ timer} \div 750 \text{ timer} = 51,67 \text{ timer}$
- Antallet af undervisningstimer reguleres derefter med ansættelsesbrøken:
 $51,67 \text{ timer} \times 30/37 = 41,89 \text{ timer}$
- Der skal herefter betales undervisningstillæg for 42 timer årligt.

Beregning af undervisningstillæg ved tidsbegrænsede ansættelser og ved til- og fraflytning i løbet af skoleåret

For lærere/børnehaveklasseledere i tidsbegrænsede stillinger af mere end én måneds varighed og mindre end et skoleår beregnes undervisningstillæg svarende til undervisningsaktiviteten i et helt skoleår.

Samme fortolkning gælder for ansatte med stillingsskift eller til- og fratreden i løbet af skoleåret.

Viser denne beregning, at den enkelte lærer/børnehaveklasseleder forholdsmæssigt har haft planlagt og yderligere pålagt undervisning, der minimum svarer til grænsen for undervisningstillæg i et helt skoleår, jf. § 5, stk. 2, skal der ske udbetaling i forhold til ansættelsens varighed inden for skoleåret.

Eksempel:

Undervisningstillægget beregnes ud fra anvendte arbejdsdage i ansættelsesperioden i forhold til det samlede antal anvendte arbejdsdage i hele skoleåret. Ved anvendte arbejdsdage forstås i denne sammenhæng det antal dage, som ledelsen i planlægningen af skoleåret anvender til at placere arbejdstid på. Det kan fx være 200 skoledage og yderligere 10 dage, der placeres arbejdstid på, dvs. i alt 210 arbejdsdage i skoleåret.

Ledelsen anvender i dette eksempel 210 dage til at placere arbejdstid på i det skoleår, hvor medarbejderen er ansat. I den periode, hvor medarbejderen er ansat, er der 100 dage, som ledelsen har placeret arbejdstid på, og medarbejderen har 400 undervisningstimer.

- De 400 timer opregnes til et helt skoleår:
 $400 \text{ timer} \times 210/100 = 840 \text{ timer}$

- Grænsen for undervisningstillæg på 750 fratrækkes:
 $840 \text{ timer} \div 750 \text{ timer} = 90 \text{ timer}$
- Antallet af undervisningstimer reguleres derefter med antallet af dage i ansættelsesperioden:
 $90 \text{ timer} \times 100/210 = 42,86 \text{ timer}$
- Der skal herefter betales undervisningstillæg for 43 timer i ansættelsesperioden.