

Referat kredsstyrelsesmøde
DATO 30. september 2026
Kl. 13.30 – 16.00

Ordstyrer	Henrik
Til stede	
Afbud	Stine G.
Referent	Lars

	Indhold	Kommentarer	Referat
1	Fastlæggelse af dagsorden	-	
2	Godkendelse af referat	-	Godkendt
3	Meddelelser 10 minutter	Korte meddelelser der ikke har været sendt ud. Der kan også her spørges ind til meddelelser der er udsendt på forhånd.	Ny centerchef skal ansættes i Tårnby. Ansættelsesudvalg uden Christine. Ingen fra B-siden fra HMED Yderligere lønforhandling på to skoler i Tårnby.
4	Skolepolitik Dragør 5 minutter		St. Magleby under stort pres. Forløb for nyuddannede/nyansatte er begyndt.
5	Skolepolitik Tårnby 5 minutter		Budgethøring, budget vedtaget under høringsforløb. Ekstraordinært HMED d.d. Ny afdeling under Tårnbygård. Diskussion om analoge og digitale undervisningsmidler.
6	Stressramte på skolerne 2 min		Gennemgået.
7	Evaluerings af Manjas oplæg på mødet	FU forestår debatten.	Mange gode overvejelser. Hvordan omsætter vi det til handling. Spændende ift. hvordan vi gør det

handlingsorienteret.
Måske urealistisk ift.
hvor meget arbejde vi
kan få lavet.
Hvordan inkluderer vi
SoMe.
Godt vi alle deltog.
Mange ting vi kunne
tage videre. Vidensbank
skal undersøges.
Gøre opmærksom på
punkter som vi arbejder
med, har fokus, på
trods af det er
vanskeligt.
Vi skal ikke
nødvendigvis arbejde
anderledes.

Hvordan arbejder vi
proaktivt i stedet for
reaktivt med det fysiske
og psykiske
arbejds miljø.
Udarbejdelse af strategi
for arbejdet med det
fysiske/psykiske
arbejds miljø.
Gruppe1:
Registrering af vold,
hvordan, med
handleplaner,
Psykisk fysisk vold
sideslillet på papiret,
men ikke i
virkeligheden.
APV, 3i1 målinger skal
bruges.
Retningslinier skal
formuleres og gøres
tilgængelige.
Lokale retningslinier
med i kredsen.
Kollegaer har forskellige
holdninger/tolerancer
for vold.
Fokus på hvad der er i
orden på faglig klub.
Pæd.notat/anmeldelser
statistik/data.

			<p>Gruppe2: Undersøgelse/trivselsmåling af det psykiske arbejdsmiljø på skolerne i hele kredsen. Afdække problemer, hvad presser lærerne mest? Ud fra resultaterne udvælges indsatsområder og kommunikationsstrategi. Dette ift. rekruttering og fastholdelse. Spørg også på faglig klub.</p> <p>Minitrivselundersøgelse i Tårnby.</p> <p>Hvad er formålet med undersøgelsen? Ikke for mange undersøgelser.</p> <p>Gruppernes tilbagemeldinger skal tilbage i FU.</p> <p>Temamøde med AMR 18/11</p>
8	Regnskab	Henrik fremlægger regnskab.	<p>Gennemgået. Er der punkter som kan fjernes? Dette kan begrænses af kontoplanen. Konklusionen: En sund økonomi i kredsen.</p>
9	Nyansættelser	Charlotte har lavet data for nyansættelser i begge kommuner.	

10	Medlemslister	For at sikre, at alle TR'er har et overblik over, hvem der er medlem på enkelte skoler OG sikre, at vi har alle medlemmer placeret på de rigtige skoler, udleverer og gennemgår vi medlemslisterne.	Udleveret og gennemgået. Ønske om at gennemgå listerne på TR møderne.
11	Løntjek	Vi skal planlægge, hvornår de enkelte skoler skal have besøg med løntjek. Gulerodskagen fra OK26 afstemning leveres samme dag på de skoler, der ramte mindst 75%.	Tårn: ons/tors Kast: Ikke fredag Nordr: Man, tirs, ons Løj: Man, fre Skot: Ons Pil: ikke tirs StM: Nord: Dragør: Skel: torsdag
12	Opgaveoversigter	TR-grupperne tastede deres opgaveoversigter på seneste TR-møde. Kalder dette på nogen overvejelser?	
13	Kredsstyrelseskursus i februar	Vi skal beslutte, hvad vi vil arbejde med på vores kommende KS-kursus og om, vi skal have en fælles ikke faglig aktivitet i den forbindelse.	Tirsdag – onsdag uge 5
14	Medlemsweekend næste år	Da det kan være nødvendigt at være i god tid med oplægsholdere, skal vi allerede nu beslutte i hvilken retning indholdet på vores medlemsweekend skal gå.	Udsat
15	Hvad tager vi med tilbage fra dette møde?	Hvad tager vi med fra mødet henholdsvis ud på skolerne og ind i formandskabet, FU og huset. Hvad er vigtigt at få formidlet til vores medlemmer og hvad skal vi i huset arbejde med?	Kredsen arbejder målrettet med forbedring af lønvilkår.
16	Evt.		

